



**SEGRETERIA PROVINCIALE  
MODENA - viale Storchi, 12/D**

tel.: 059-236372 – Fax: 059-225305

E mail: [snalsmo@tsc4.com](mailto:snalsmo@tsc4.com)

Sito Web: [snalsmodena.it/](http://snalsmodena.it/)

**AL Dirigente Scolastico**

**A tutto il personale Docente e ATA**

**All'Albo sindacale dell'Istituto**

**Loro sedi**

**OGGETTO: COMUNICAZIONI SINDACALI**

**UTERIORE CHIAMATA PER IL RICORSO CARTA DEL DOCENTE**

**Si informa il personale docente interessato che il sindacato Snals Modena promuove un**

**RICORSO PER OTTENERE I FONDI (500,00EURO annui) bonus**

**“CARTA DEL DOCENTE”**.

L'iniziativa è rivolta ai docenti che negli ultimi 5 anni hanno avuto, come precari, tutti o in parte incarichi annuali. Il ricorso è gratuito per gli iscritti al Sindacato Snals Per informazioni contattare i nostri uffici.

Nel ringraziare per la collaborazione, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

MODENA, 20 gennaio 2023

IL SEGRETARIO PROVINCIALE

*Gianni Fontana*

## **STOP A EPISODI DI VIOLENZA NELLE SCUOLE. DOCENTI E PERSONALE SARANNO DIFESI DA AVVOCATURA DELLO STATO**

*“A seguito del recente, allarmante aumento degli episodi di violenza nei confronti degli insegnanti e del personale scolastico all’interno degli istituti, il Ministero dell’Istruzione e del Merito, di fronte a casi di questo tipo, richiederà all’Avvocatura generale dello Stato di rappresentare nei giudizi civili e penali i docenti e i lavoratori della scuola”.*

E’ stata inviata, il 7 febbraio a tutte le scuole la **circolare prot. 15184** avente per oggetto: *“Episodi di violenza nei confronti degli insegnanti e del personale scolastico”.*

**Finalmente si è capito - quante volte lo si è chiesto ai governi passati - che con gli attuali stipendi il personale della scuola difficilmente si può permettere di incaricare un avvocato per la propria difesa. Un cambio di passo concreto e graditissimo vista la continua e aumentata violenza nelle scuole verso il personale insegnante da parte di genitori e studenti.**

### **DAL MINISTRO VALDITARA PRIMA RISPOSTA CONCRETA**

Accogliamo con piacere e soddisfazione la decisione del Ministro Valditara, racchiusa nella nota 15184 dell’8.2.2023, di offrire, tramite l’Avvocatura dello Stato, la tutela legale ai docenti vittime di violenze ed aggressioni all’interno delle scuole.

Si tratta di una risposta concreta a situazioni insostenibili che durano da anni e rendono difficile, se non impossibile, lo svolgimento della funzione docente.

Ci auguriamo che la disponibilità annunciata non incontri ostacoli sul piano pratico.

**Lo Snals Confsal è intenzionato a sostenere in tutti i modi l’iniziativa del Ministro nell’interesse esclusivo della categoria.**

## **CORSO PRESELETTIVO TFA 2023**

(Snals al servizio degli iscritti)

|   |
|---|
| Come più volte scritto nei precedenti comunicati Snals, prossimamente sarà emanato il nuovo Decreto riguardante l’VIII° ciclo del TFA sostegno. |
|---|

Nel decreto ministeriale saranno indicati i posti assegnati a ciascuna Università ed il calendario delle prove di selezione. Il sindacato Snals ConfSal di Modena organizza – per i propri iscritti- un corso di preparazione ON LINE tenuto da docenti universitari.

**Per ogni informazione al riguardo rivolgersi direttamente alla Segretaria Provinciale (Alessia Gavioli, Annalaura Alessandrini)**

**snalsmodena1@gmail.com**

## **DOCENTI SOPRANNUMERARI**

Sono incominciati, con una nota dell'USR del 10/02/23, gli adempimenti operativi per gli organici di diritto per l'a.s. 23/24 nell'Ufficio scolastico provinciale, del personale docente in ciascuna scuola in base, come è ovvio, alle iscrizioni degli studenti. Anche se al momento di scrivere non è ancora uscita la relativa ordinanza desideriamo ugualmente informare, se pur sinteticamente, nel caso in cui nella scuola di servizio vi sia notizia di una situazione di contrazione di posti, gli insegnanti titolari delle varie classi di concorso che dovranno essere graduati per stabilire chi è soprannumerario e, quindi, presentare o meno la domanda di trasferimento. E' noto che in ciascuna scuola è prevista infatti una graduatoria interna, "unificata" cioè comprendente più classi di concorso, solo nelle scuole secondarie di II° grado, al fine di individuare l'ultimo che è ovviamente il perdente posto. In tale graduatoria dovranno essere inseriti tutti i titolari della stessa disciplina o di varie discipline, coinvolte (graduatoria unificata) anche se ci sono delle eccezioni dovute ai beneficiari delle precedenza di cui ai vari punti dell'articolo 13 del CCNL 2022/23 (legge 104) e all'interno degli stessi.

**La graduatoria deve essere pubblicata entro 15 giorni dalla scadenza delle domande di mobilità.** Le voci che la compongono per stabilire i punteggi sono:

A) anzianità dei servizio –B) esigenze di famiglia di non allontanamento – C) titoli generali.

**Importante è l'anno scolastico di arrivo nella scuola a prescindere dal punteggio.** Infatti i docenti dovranno essere posti in base agli anni di titolarità nella scuola precisando che gli arrivati dal 1° settembre 2022 saranno gli ultimi cioè vanno graduati a sezioni: A) quelli entrati in organico nella scuola fino al 1/9/21 e precedenti o dal 1/9/22 se rientranti nell'ottennio di trasferimento d'ufficio; B) quelli entrati in organico dal 1/9/22.

Ritorniamo sull'argomento per i docenti soprannumerari che dovranno presentare domanda di trasferimento, decidendo di farla condizionata o non condizionata in quanto le conseguenze sono ovviamente diverse. Altre informazioni e per l'assistenza rivolgersi in sindacato.

## **STIPENDI DEGLI INSEGNANTI**

**Recentemente sulla stampa quotidiana (vedi Il Resto del Carlino del 31/1/23) è stato pubblicato un servizio che, insieme alle scelte delle scuole da parte degli studenti, riporta le retribuzioni lorde annue degli insegnanti italiani.**

Si è scoperto che solo Bolzano paga come i Paesi europei. La media europea annua per gli insegnanti della primaria è di **euro 42.500** in Italia si arriva ai **36.730** euro; per gli insegnanti delle medie in Europa è di **44.900** in Italia è di **39.360**; per gli insegnanti della scuola di II grado la media europea è di **49.310**, in Italia è di **42.110**.

Dispiace che queste cifre solo oggi vengono sbandierate quasi con sorpresa da parte di qualcuno, quando ieri si è sempre protestato e ad ogni contratto si è sempre chiesto l'aggancio agli stipendi europei. Dispiace altresì che in Italia, tra l'altro, gli insegnanti sono posti all'ultimo scalino delle retribuzioni del pubblico impiego.

Un problema ultradecennale che lo Snals-Confsal ha sempre sottoposto ai vari Governi che si sono succeduti e al mondo politico è proprio quello delle basse retribuzioni del personale scolastico.

Lo Snals-Confsal ha sempre sostenuto la necessità di un adeguamento dei salari dei docenti italiani a quelli dei colleghi dell'Eurozona. Le **tabelle OCSE 2022** ribadiscono l'inadeguatezza delle loro **retribuzioni** rispetto ai livelli retributivi **europei**. C'è un divario enorme, infatti, nonostante il lavoro svolto dai docenti di tutte le istituzioni educative e formative italiane, scuola, università, ricerca, alta formazione artistica e musicale, venga apprezzato ovunque e siano riconosciuti la grande capacità progettuale nonché gli ottimi risultati raggiunti. Pertanto il nostro sindacato ritiene che un aumento stipendiale a tutto il personale che opera in queste istituzioni sia giusto e doveroso, oltretutto adeguato ad un lavoro eccellente che in esse viene svolto.

**Ma un po' di memoria storica e onestà intellettuale non guastano: quante lotte e scioperi del sindacalismo autonomo nel passato per avere più dignità "salariale"? Ma è stato sempre impossibile avere delle minime soddisfazioni perché c'è chi remava contro e soprattutto per colpa della nostra categoria che è tuttora troppo frammentata e poco sindacalizzata.**

## PERIODO DI PROVA

E' UTILE precisare i criteri per stabilire il conteggio dei giorni di servizio utili al superamento dell'anno di formazione e prova obbligatori per gli insegnanti al primo anno di servizio a t.i. che aspirino alla conferma nel ruolo, per gli insegnanti che hanno avuto il passaggio di ruolo, per gli insegnanti a tempo determinato in base all'art.59 del d.l. 73/21.

I giorni di servizio ai sensi della legge 107/15 che ogni docente deve effettuare sono 180 gg. di cui 120 di attività didattiche che vanno intese, oltre alle lezioni, anche tutte le riunioni collegiali anche in modalità on line. Con l'orario di cattedra pieno i giorni da conteggiare sono 120 comprendendo anche il giorno libero della settimana sia esso il sabato, per le scuole che hanno adottato la settimana corta, che quello infrasettimanale. Qualora l'orario settimanale di lezione fosse ridotto per qualsivoglia motivo, si riducono proporzionalmente anche i 180 gg. e i 120 di cui sopra. **Altre informazioni presso il sindacato.**

## DIMISSIONI OPZIONE DONNA

**Attive funzioni POLIS (Istanze On Line) per invio dimissioni dal 01/09/2023 OPZIONE DONNA e QUOTA 103**

Sono attive dal 1° febbraio 2023 le funzioni POLIS (Istanze On Line) per l'invio della cessazione dal servizio dall'1/9/2023 Opzione donna e Quota 103 (Nota MIM-DGPER prot. 4814 del 30-01-2023).

L'invio, con le funzioni POLIS, deve essere effettuato *entro le ore 23.59 del 28 febbraio 2023*. Entro la stessa data bisogna anche inviare *domanda all'INPS per il pagamento della pensione*.

In sindacato la procedura per l'invio delle dimissioni dal 01/09/2023 per opzione donna oppure quota 103 dopo aver accertato il possesso dei requisiti richiesti. Viene infine precisata la *scadenza del 28/02/2023* anche per l'invio on line all'INPS della *domanda per ottenere il pagamento di tali prestazioni pensionistiche*.

## APERTE LE ISCRIZIONI AL QUARTO CORSO DI FORMAZIONE PER LE RSU E RIAPERTE QUELLE AL PRIMO, AL SECONDO E AL TERZO

Si comunica che il **Sindacato Snals Confsal** è lieto di offrire, anche nell'anno scolastico 2022/2023, l'opportunità di **partecipare gratuitamente ai corsi di formazione** ai neoeletti RSU, ai Terminali Associativi, ai Rappresentanti territoriali e a tutto il Personale scolastico, Docente e ATA, interessato per accrescere le loro competenze e la loro professionalità nell'ambito delle relazioni sindacali.

**Sono corsi molto utili per i candidati al concorso per la dirigenza.**

L'iniziativa "**FormAzione RSU Scuola**" è articolata in **quattro Corsi**:

- **Corso 1 "Le fonti del Sapere e dell'Agire Sindacale"**: affronta gli elementi essenziali del *Diritto del Lavoro* e del *Diritto Sindacale*, con la finalità di fornire una conoscenza di base utile a enucleare i principali istituti contrattuali, letti in maniera critica e ragionata alla luce dell'intreccio esistente tra legge, contratto e orientamento giurisprudenziale.
- **Corso 2 "SicurScuola: formazione per i RLS"**: tratta, in ottemperanza a quanto previsto dalla vigente normativa (*Art. 37, D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.*), la materia "salute e sicurezza" nei luoghi di lavoro scolastici aggiornata al rischio biologico da SARS-CoV-2, ponendosi così in continuità con la "*Guida Operativa per il contenimento della diffusione di Covid-19*", rivista alla luce delle più recenti disposizioni governative e ministeriali.
- **Corso 3 "La partecipazione e la negoziazione sindacale"**: affronta il tema delle relazioni sindacali di istituto e, in particolare, della contrattazione integrativa, alla luce dei vigenti *CCNL 2016/2018* e *Testo Unico per il Pubblico Impiego*.

**In quest'anno scolastico è attivo, a partire dal mese di febbraio 2023, il nuovo corso:**

- **Corso 4 "Management della Contrattazione"**: approfondisce la contrattazione integrativa di istituto, con particolare riguardo anche alle tecniche e alle strategie di comunicazione sindacale.

**E sono riaperte le iscrizioni al:**

- **Corso 1**
- **Corso 2**
- **Corso 3**

I suddetti Corsi sono erogati *online* sulla piattaforma <https://rsu.snalsformazione.com/> dove **è possibile**, per l'iscritto, **iscriversi gratuitamente**.

## **TRATTENUTA OBBLIGATORIA RELATIVA ALL'EX ENAM**

In merito alla trattenuta "ex Enam" sulle retribuzioni del personale docente della scuola infanzia e primaria, molte Segreterie Provinciali hanno chiesto la fattibilità di un'azione legale.

Ebbene, l'Ufficio Legale ritiene che ad oggi un'azione legale non sia fattibile, poiché le sentenze emesse sulla fattispecie in questione sono tutte negative.

Tuttavia, poiché periodicamente la questione ritorna di attualità e per consentire un supporto alla categoria lo Snals offrire una bozza di diffida propedeutica a qualsiasi azione legale che gli interessati potranno trasmettere come primo atto di richiesta e costituzione in mora al Ministero, all'Inps (competente per territorio) e alla RTS (competente per territorio) e tenere pronte per successive iniziative. Rivolgersi in sindacato.

## **PERSONALE SCUOLA IN SERVIZIO E IN PENSIONE ASSEGNO UNICO UNIVERSALE 2023**

L'INPS ha comunicato, con la *circolare 132 del 15 dicembre 2022*, che non sarà necessario presentare una nuova domanda per l'assegno unico 2023 se non variano i seguenti dati:

- numero di figli a carico;
- raggiungimento dell'età che esclude il figlio dall'accesso all'assegno unico, ossia 22 anni;
- modifica dell'ISEE che fa rientrare in una fascia differente rispetto l'anno precedente.

Pertanto, per le domande di Assegno Unico Universale, accolte e in corso di validità, non sarà necessario presentare una nuova domanda, perché il rinnovo verrà effettuato d'ufficio dall'INPS, *ma è necessario, in caso di variazione dei suddetti dati, che le famiglie interessate a beneficiarne provvedano ad aggiornare il proprio ISEE*, entro il 28 febbraio del 2023.

Invece, coloro che, volendo richiedere l'assegno unico 2023,

- non hanno mai beneficiato dell'assegno unico;
- hanno trasmesso la domanda sino al 28 febbraio 2023 e la stessa si trova in uno dei seguenti stati: respinta, decaduta, rinunciata o revocata;

per poter accedere alla prestazione per il periodo 1° marzo 2023 – 29 febbraio 2024, *dovranno trasmettere on line una nuova domanda.*

La circolare Inps n. 132/2022 è consultabile al link: [INPS – Circolare numero 132 del 15-12-2022](#)

## **RISCATTO CONGEDI PARENTALE**

***un errore di 1 giorno in più può costare più di € 1.000***

Questa tipologia di riscatto riguarda le dipendenti scuola che hanno avuto figli durante i periodi fuori dal rapporto di lavoro. Si possono riscattare i periodi dopo i tre mesi dalla nascita del figlio/a e si possono riscattare al massimo 6 mesi entro il 1° anno di vita del figlio. Il riscatto è fattibile solo se alla data della domanda si è in possesso di almeno 5 anni di contribuzione da lavoro.

Fino al 31.12.2015 chi aveva riscattato la laurea non poteva usufruire del riscatto parentale al di fuori del rapporto di lavoro. La legge di stabilità del 2016 ha abolito il divieto legato al riscatto della laurea.

Quando viene inserito il periodo da riscattare, autonomamente nel sito Inps o con l'ausilio di un Patronato, si deve fare attenzione che corrisponda ad un numero intero di mesi: ad esempio un mese oppure due mesi esatti.

Se si sbaglia di 1 giorno, il programma "Riscatto Inps" calcola non 1 mese ma 1 mese e 1 giorno ed *il costo viene calcolato su 2 mesi anche se è valutato 1 mese e 1 giorno.*

## **RICHIESTA ANTICIPO BUONUSCITA**

***Attiva per pensionati iscritti Fondo Credito la funzione Inps per richiesta anticipo tutta buonuscita (T.F.S./T.F.R.) all'1% + una tantum 0.50% per spese di amministrazione***

Dall'01/02/2023 l'INPS ha attivato la funzione on line riservata ai *Pensionati che hanno aderito al Fondo Credito Inps* per richiedere con proprio SPID (oppure firmando delega a un Patronato) tutta la buonuscita (TFS/TFR) al tasso di interesse all'1% + una tantum 0,50% per spese amministrazione.

Purtroppo, nonostante che abbiamo:

- sempre consigliato ai pensionandi di valutare l'opportunità di restare iscritti al Fondo Credito all'atto del pensionamento per continuare ad usufruire della concessione dei prestiti;
- comunicato che, coloro che erano cessati fino al 2021 e non avevano espresso la volontà di restare iscritti a suo tempo al Fondo Credito, avevano la possibilità di presentare domanda di adesione "postuma" al Fondo, dal 20 agosto 2021 al 20 febbraio 2022;

alcuni iscritti, venuti a conoscenza della possibilità dell'anticipo da parte dell'Inps del TFS/TFR, non essendo **rimasti iscritti al Fondo**, lamentano di non essere stati adeguatamente informati in merito.

**Pertanto invitiamo nuovamente, ai pensionandi 2023 di valutare e ponderare la convenienza personale a restare iscritti al Fondo Credito Inps all'atto del pensionamento.**

### **PENSIONANDI 2023**

Per coloro che vanno in pensione con il prossimo 1° settembre sono in arrivo le prime certificazioni diritto pensione. Già da mercoledì 1/2/2023 alcune scuole hanno potuto "scaricare", con l'apposita funzione del SIDI (Sistema informatico dell'Istruzione), la certificazione restituita dalla sede provinciale dell'INPS attestante il *Raggiunto diritto a pensione dall'1.9.2023.*

In sindacato vengono forniti suggerimenti utili ai pensionandi scuola 2023 (vedi sopra)..

L'operazione "certificazione" si concluderà *entro il 18 aprile 2023* per le domande di cessazione presentate entro il 21.10.2022. Per le domande che saranno presentate entro il 28.02.2023, l'Inps, nella riunione informativa del 27 gennaio u.s., ha assicurato che si impegnerà a certificarle quanto prima onde consentire il pensionamento certo dall'1.09.2023.

# **ORARIO DI APERTURA UFFICI MODENA**

tel 059/236372 [www.snalsmodena.it](http://www.snalsmodena.it) mail: [snalsmo@tsc4.com](mailto:snalsmo@tsc4.com)

**dal lunedì al venerdì** dalle 10.00 alle 12,30 e dalle 16 alle ore 18.30

CONSULENZA SCUOLA INFANZIA / PRIMARIA / SECONDARIA / PERSONALE ATA mattino e pomeriggio -

**Presso le sedi di Sassuolo, Pavullo, Mirandola, Carpi su appuntamento**

CONSULENZA FISCALE

E PATRONALE

Al mattino 9/12.30 martedì e mercoledì

Al pomeriggio ore 15.00/18.30 lunedì, giovedì, venerdì tel 059/212591

SEGRETERIA: Alessia Gavioli, Annalaura Alessandrini, Ornella Villano, Rita Cicogni

## **TESSERAMENTO SNALS-Confasal**

L'adesione al sindacato del personale di ruolo in servizio nella provincia avviene esclusivamente mediante sottoscrizione di delega. L'iscrizione per contanti è ammessa per i supplenti temporanei, per aspiranti a supplenze e per il personale di ruolo in servizio in altra provincia e, eccezionalmente, per i pensionati.

Tale iscrizione è valida 12 mesi dalla data di adesione. Per le quote per l'iscrizione in contanti chiedere in Sindacato

Il versamento della quota può effettuarsi presso la sede sindacale o tramite bonifico:

IT06m0303212901010000000378 intestato a Segreteria Provinciale SNALS di Modena.

Agli iscritti in regola con il tesseramento, per contanti e/o per delega, è rinnovata l'assicurazione di RC, infortuni, tutela legale.

A tutti si rivolge l'invito ad utilizzare il telefono solo per brevi informazioni.

**SI RINGRAZIA LO SNALS CONF.SAL DI MACERATA PER LA PRESENTE REDAZIONE**

*Ai Dirigenti Scolastici si chiede di dare comunicazione a tutto il personale, ai sensi delle norme vigenti*

**Il Segretario Generale Snals Modena**

**Gianni Fontana**